



## BILANCIO SOCIALE 2022

**Sol.Co Sondrio**  
**Consorzio di**  
**Cooperative**  
**Sociali**  
**Viale Milano n. 18**  
**23100**  
**SONDRIO**  
**Tel/Fax**  
**0342/213355**  
**segreteria@solcosondrio.it**



## Indice

<b>1. Premessa.....</b>	<b>3</b>
1.1 Lettera agli stakeholder.....	3
1.2 Metodologia e modalità di comunicazione.....	4
1.3 Riferimenti normativi .....	4
<b>2. Identità dell'organizzazione.....</b>	<b>5</b>
2.1 Informazioni generali.....	5
2.2 Attività svolte.....	9
2.3 Composizione base sociale.....	12
2.4 Territorio di riferimento.....	12
2.5 Missione .....	13
2.6 Storia.....	14
<b>3. Governo e strategie.....</b>	<b>14</b>
3.1 Tipologia di governo e organi di controllo .....	14
3.2 Struttura di governo .....	15
3.3 Processi decisionali e di controllo.....	16
3.3.1 Struttura organizzativa.....	16
3.3.2 Strategie e obiettivi .....	17
<b>4. Portatori di interessi.....</b>	<b>18</b>
<b>5. Relazione sociale.....</b>	<b>18</b>
5.1. I Soci .....	19
5.2 Il Personale del consorzio.....	20
<b>6. Dimensione economica.....</b>	<b>21</b>
6.1 Valore della produzione .....	21
6.2 Distribuzione valore aggiunto.....	21
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale .....	23
6.4 Il patrimonio .....	23
<b>7. Prospettive future.....</b>	<b>24</b>
7.1 Prospettive consorzio .....	24

## 1.1 PREMESSA

### 1.1 Lettera agli stakeholder

*Con la realizzazione di questa sedicesima edizione del bilancio sociale, Sol.Co Sondrio continua nel percorso di affiancamento al “tradizionale” bilancio di esercizio di un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dal proprio operato.*

*Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove il consorzio e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.*

*Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.*

*In particolare, per questa edizione del bilancio sociale, il consorzio SOL.CO. SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOC. COOP. SOCIALE ha deciso di proseguire nell'evidenziazione della valenza informativa ai fini divulgativi all'interno della propria rete interna ed esterna.*

*Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:*

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Favorire la comunicazione nei confronti degli stakeholder esterni*
- *Definire le strategie di lavoro per il prossimo triennio consortile*
- *Stimolare l'attivazione di un confronto tra le cooperative aderenti*
- *Contribuire alla costruzione di un nuovo progetto di sviluppo consortile*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

*Da questo documento emergono alcune importanti e confortanti linee di sviluppo per il futuro, di cui il consorzio farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.*

*Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.*

*Il Presidente*  
**CLEMENTE DELL'ANNA**

## **1.2 Metodologia e modalità di comunicazione**

Partendo da tutto il materiale in possesso del consorzio sia dal punto di vista politico che economico e organizzativo è stato possibile elaborare il presente documento.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso il canale dell'assemblea dei soci che ne ha preso visione nell'assemblea del 25/05/2023 dandone formale approvazione e rimane a disposizione anche di tutto il personale in servizio in consorzio.

## **1.3 Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

# 1. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

## 1.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2022

Denominazione	<i>SOL.CO. SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE</i> Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale													
Indirizzo sede legale	Viale Milano, 18 23100 SONDRIO – SONDRIO													
Indirizzo sedi operative	Via del Lavoro, 187 Loc. Agneda 23020 Montagna in Valtellina (SO) Viale Milano, 16 23100 SONDRIO Viale Milano, 41 23100 SONDRIO L.go Sindelfingen 23100 SONDRIO													
Forma giuridica e modello di riferimento	S.p.a.													
Tipologia	Consorzio													
Data di costituzione	19/05/1988													
CF e P.IVA	00588050146													
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A126414													
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	005 880 501 46													
Tel. e Fax	0342 213355													
Sito internet	<a href="http://www.solcosondrio.it">www.solcosondrio.it</a>													
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	SI													
Appartenenza a reti associative	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Confcooperative</td> <td>1988</td> </tr> </tbody> </table>			Anno di adesione	Confcooperative	1988								
	Anno di adesione													
Confcooperative	1988													
Altre partecipazioni e quote	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Valore nominale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GM Finance</td> <td>€ 516,00</td> </tr> <tr> <td>UNIONCOOP Società Cooperativa</td> <td>€ 7.378,00</td> </tr> <tr> <td>Cooperfidi Italia Soc. Cooperativa</td> <td>€ 1.585,00</td> </tr> <tr> <td>Mestieri di Lombardia – Cons.di Cooperative Sociali</td> <td>€ 10.000,00</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>€ 19.476,00</td> </tr> </tbody> </table>			Valore nominale	GM Finance	€ 516,00	UNIONCOOP Società Cooperativa	€ 7.378,00	Cooperfidi Italia Soc. Cooperativa	€ 1.585,00	Mestieri di Lombardia – Cons.di Cooperative Sociali	€ 10.000,00	Totale	€ 19.476,00
	Valore nominale													
GM Finance	€ 516,00													
UNIONCOOP Società Cooperativa	€ 7.378,00													
Cooperfidi Italia Soc. Cooperativa	€ 1.585,00													
Mestieri di Lombardia – Cons.di Cooperative Sociali	€ 10.000,00													
Totale	€ 19.476,00													
Codice ateco	82.99.99													

*Secondo quanto riportato nello statuto e considerato lo scopo consortile e mutualistico della Società, il Consorzio ha come **oggetto**:*

- 1) stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale, realizzando, anche inserendo al lavoro persone svantaggiate ex art. 4 legge 381/91, servizi di supporto e di consulenza tecnico amministrativa ed offrendo quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario, alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa;*
- 2) progettare, organizzare e gestire attività di formazione, addestramento e aggiornamento professionale, orientamento, tutoraggio e accompagnamento al lavoro, realizzati anche con finanziamenti pubblici regionali, nazionali, del Fondo Sociale Europeo e di qualsiasi ente o istituzione pubblica o privata, presso la propria sede o presso altre strutture.*

*In tale ambito il Consorzio potrà:*

- ✓ stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica;*
- ✓ stimolare ed accrescere competenze e professionalità specifiche;*
- ✓ gestire attività formative tese a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini;*
- ✓ gestire attività di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale;*
- ✓ gestire attività di formazione per la costituzione, l'organizzazione e lo sviluppo d'impresa non profit e profit e l'implementazione e lo sviluppo di sistemi di qualità;*
- ✓ gestire attività di orientamento e qualsiasi attività finalizzata a individuare percorsi personalizzati formativi, di inserimento al lavoro o all'autoimprenditorialità per persone occupate, inoccupate, disoccupate con particolare attenzione a chi presenta situazioni di svantaggio, mirando anche a favorire pari opportunità (di genere, di status, di requisiti lavorativi).*

*I destinatari delle azioni potranno essere i soci, quanti partecipano all'attività delle cooperative o qualsiasi soggetto al quale tali azioni possono portare giovamento.*

- 3) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni, etc. , prodotti e servizi;*
- 4) attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici su tematiche sociali, nonché la promozione e il coordinamento di studi e ricerche per il miglioramento e la valorizzazione dei servizi offerti dagli enti associati;*

- 5) *coordinare le cooperative associate nel rapporto con gli enti pubblici, con enti, imprese e organizzazioni private, favorendo occasioni di scambio e collaborazione;*
- 6) *sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi ed amministrativi che riconoscano la cooperazione sociale e il movimento cooperativo nel suo complesso;*
- 7) *promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale;*
- 8) *gestire, sia direttamente, sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, i lavori di cui alle categorie 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10 e 11 della tabella di classificazione del d.m. n. 770 del 25 febbraio 1982 e, comunque, lavori di sistemazione agraria e forestale, di progettazione, impianto e manutenzione di verde pubblico e privato, di produzione e commercializzazione di prodotti ortoflorovivaistici;*
- 9) *assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi, altre Società e altre organizzazioni private;*
- 10) *predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e/o prodotti: tali marchi e denominazioni potranno essere concesse in utilizzo, anche dietro corrispettivo, a terzi, preferibilmente cooperative sociali o consorzi tra cooperative sociali aventi attività affini, che dovranno impegnarsi al rispetto degli specifici obblighi previsti da apposito regolamento predisposto dal Consiglio di Amministrazione;*
- 11) *svolgere in nome e per conto delle consorziate presso i competenti organi statali, istituti bancari, assicurativi e previdenziali, società e gruppi finanziari e qualsiasi altro ente pubblico o privato, tutte le pratiche necessarie per ottenere contributi, finanziamenti ed in genere tutte le agevolazioni previste dalle vigenti leggi.*

*Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.*

*Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per le quali è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.*

*Esso può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.*

*È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.*

*La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammmodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.*

***Lo scopo mutualistico del consorzio è il seguente:***

*La Società ha lo scopo consortile e mutualistico e non ha scopo di lucro né diretto né indiretto.*

*Il Consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.*

*Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Operando secondo questi principi, intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento dei soci e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non. Il Consorzio intende impegnarsi anche in attività di sviluppo e promozione dei valori morali e sociali della Cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta. Secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, il Consorzio per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, coopera attivamente in tutti i modi possibili, con le altre cooperative e Consorzi, su scala locale, nazionale e internazionale. Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate e non, nel raggiungimento dei loro fini, nonché a promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali, l'integrazione e la cooperazione tra cooperative e Consorzi provinciali, regionali e nazionali, lo sviluppo dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta. Il Consorzio, al fine di garantire il corretto perseguimento dello scopo sociale, recepisce e adotta il Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà Confcooperative. Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, come previsto dall'art. 2512 del codice civile., la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 stesso codice:*

*a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato;*



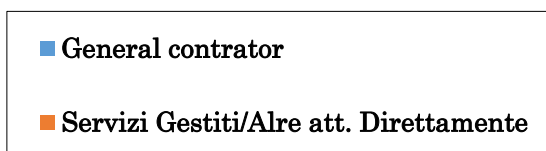
- b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
- c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori;
- d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.
- Il Consorzio può operare anche con terzi.

## 1.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da SOL.CO. SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale.

Tipologia servizi	Fatturato
General Contrator	€ 1.224.508,00
Settore Servizi Gestiti	
Altre attività	€ 923.,00
	€ 2.148.438,00

## Tipologia servizi



<i>Settori di attività</i>	<i>Diurno</i>	<i>Residenziale</i>	<i>Territoriale</i>
<i>Detenuti ed ex detenuti</i>			<i>X</i>
<i>Minori e giovani</i>			<i>X</i>
<i>Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici</i>			<i>X</i>
<i>Persone con disabilità</i>			<i>X</i>
<i>Soggetti svantaggiati</i>			<i>X</i>
<i>Famiglie</i>			<i>X</i>

*Il Consorzio gestisce direttamente o in General Contractor una serie di servizi/progetti territoriali nell'ambito delle Politiche giovanili:*

- ✓ *Progetto "Segni + in rete" rivolto alle persone vulnerabili del territorio del distretto di Sondrio.*

- ✓ *Progetto IMPRESASOLIDALE progetto di avvicinamento al lavoro e promozione dell'occupabilità per persone fragili in co-progettazione con gli Uffici di Piano di Sondrio, Alta Valle, Chiavenna.*
- ✓ *Gestione dell'Agenzia accreditata per i Servizi al lavoro MESTIERI (Unità operativa di Sondrio).*
- ✓ *Progetto SOTTOSOPRA sul tema dell'inserimento lavorativo attraverso le attività di agricoltura sociale.*
- ✓ *Progetti sulla CONCILIAZIONE VITA- LAVORO delle famiglie in partnership con la comunità montana Alta Valtellina.*
- ✓ *Progetti sul tema dell'inclusione socio-lavorativa di persone con fragilità in partnership con enti pubblici e soggetti del terzo settore provinciali.*
- ✓ *Progetto SENTIERI DI COMUNITA' Per la manutenzione della sentieristica locale e la promozione dell'inserimento lavorativo.*
- ✓ *Gestione del Salone per l'orientamento provinciale LA SCUOLA PER ME per le scuole secondarie di primo grado.*
- ✓ *Gestione del progetto LA PIASTRA QUALITA'NELLA VITA NEL VERDE in partnership con il comune di Sondrio.*
- ✓ *Gestione del progetto COWORKING tematico nell'Ambito degli interventi di riqualificazione del quartiere LA Piastra in partnership con il comune di Sondrio.*
- ✓ *Gestione del progetto SEGNAVIA finanziato da Regione Lombardia (bando La Lombardia è dei giovani).*
- ✓ *Gestione del progetto NO LIMITS sul tema dell'inserimento lavorativo di persone con disabilità.*
- ✓ *Progetto S.O.S. Sistema Operazione Sociale Disabilità e Formazione nell'ambito del "Progetto di vita" con ATS Montagna;*
- ✓ *Una serie di altri progetti vengono gestiti con il coinvolgimento di professionisti dei vari settori di attività e/o personale proveniente dalle cooperative associate.*

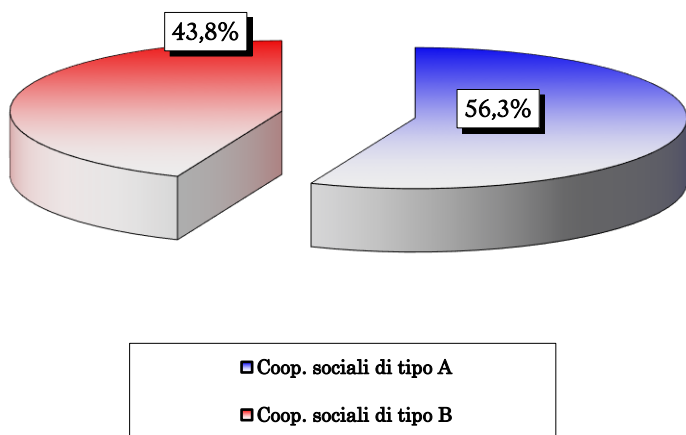
*Viene mantenuta nell'anno anche la funzione di General Contractor del Consorzio:*

- ✓ *Gestione in Coprogettazione con la Comunità Montana Valtellina di Morbegno di interventi innovativi e sperimentali e per la gestione dei servizi nell'area Tutela Minori, Servizio Sociale di Base e Gestioni Associate.*

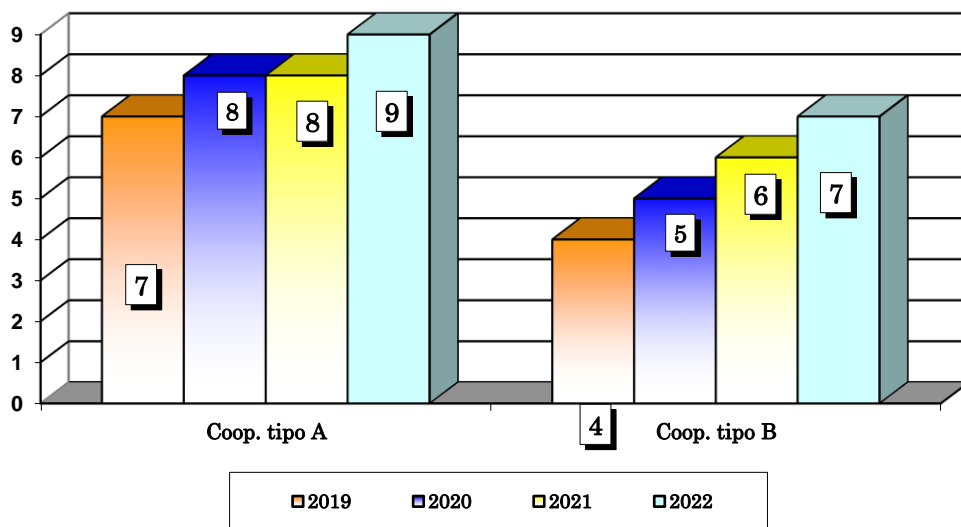
### 1.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale del consorzio nel 2022 e il suo sviluppo nel tempo.

#### Tipologia soci



#### La base sociale nel tempo



### 1.4 Territorio di riferimento

Il Consorzio Sol.Co. Sondrio ha come ambito di intervento la Provincia di Sondrio. Il concetto di territorialità non può essere circoscritto alla dimensione geografica, ma si riferisce ad un territorio abitato da persone (singole e in gruppo), bisogni, relazioni e realtà sociali, economiche e politiche.

E' nel territorio che le cooperative sociali sviluppano la propria identità, esprimono il proprio sapere, sperimentano innovazione, partecipano attivamente alla costruzione delle politiche di sviluppo locale.

L'azione della cooperativa trae senso e orientamento dal contesto comunitario.

La partecipazione è lo strumento che consente alle cooperative di prendere parte alla costruzione del bene comune.

Resta inteso che il bene comune è perseguito attraverso il confronto, la collaborazione e l'attivazione di sinergie con le realtà presenti nella comunità locale e in particolare con gli enti locali, il volontariato, l'associazionismo, le parrocchie, il sindacato, la scuola, le imprese.

Questa visione costituisce la cornice di riferimento che porta il Consorzio ad essere un "sistema a rete" di imprese sociali, che sanno coniugare specificità, piccola dimensione e trasparenza gestionale.



## 1.5 Mission

Il consorzio *SOL.CO. SONDRIO SOLIDARIETA' E COOPERAZIONE* Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale, in raccordo con la legge 381/91, si propone come **finalità istituzionale** il *supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie* attraverso:

- ✓ La promozione e diffusione della cooperazione sociale sul territorio provinciale.
- ✓ Una gestione democratica e partecipata dell'organizzazione.
- ✓ L'assunzione di responsabilità da parte dei soci.
- ✓ Il coinvolgimento del territorio.

Nel 2022 il consorzio ha cercato di raggiungere la finalità istituzionale attraverso **politiche** che hanno portato all'approfondimento delle relazioni con la base sociale per condividere la riorganizzazione della struttura consortile avviata nel 2010 con particolare attenzione al controllo economico finanziario per avviare un percorso di risanamento. Sono inoltre continuate le relazioni con Confcooperative dell'Adda tramite la partecipazione al gruppo di lavoro integrato delle cooperative sociali e la partecipazione al Consiglio Territoriale dell'organizzazione.

Il Consorzio, attraverso la propria attività, intende perseguire la seguente **mission**:

- ✓ stimolare la collaborazione tra le associate promuovendone il loro sviluppo e l'immagine della cooperazione stessa, consolidando i rapporti con gli attori locali e internazionali;
- ✓ promuovere, congiuntamente con gli altri soggetti del territorio, la formazione di capitale sociale comunitario anche attraverso la sperimentazione di strumenti innovativi di welfare.

## 1.6 Storia

Il Consorzio Solidarietà e Cooperazione (Sol.Co.) Sondrio viene costituito nel 1988 su sollecitazione del management di quattro cooperative sociali della Provincia di Sondrio, che ravvisavano la necessità di diffondere la cultura e l'imprenditorialità della Cooperazione Sociale in un territorio dove erano assenti organizzazioni di secondo livello (i Consorzi) che potessero favorire lo sviluppo aggregato di pratiche relative alla solidarietà sociale, perseguite tramite la Cooperazione Sociale.

Il Consorzio Sol.Co. Sondrio nasce ispirandosi ai principi etici di Federsolidarietà (che è la Federazione delle Cooperative Sociali aderenti alla Centrale Cooperativa Confcooperative) e al modello di governance ispirato dal Consorzio Nazionale Gino Mattarelli di Brescia (CGM).

## 2. GOVERNO E STRATEGIE

### 2.1 Tipologia di governo e organi di controllo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori del consorzio e l'organo di controllo:

Nome e cognome	Carica	Comune di residenza	Coop.va Provenienza
CLEMENTE DELL'ANNA	Presidente	GORDONA	Tipo A
LAZZERI MARCO	Vice Presidente	MORBEGNO	Tipo B
BOTTA' ELENA	Consigliere dal 15.06.21	MORBEGNO	Tipo A
MARVEGGIO FEDERICO	Consigliere dal 15.06.21	SONDRIO	Tipo A
OSMETTI ROBERTA	Consigliere dal 15.06.21	MAZZO	Tipo A

## Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
BDO Italia Spa	Fino approvazione del bilancio al 31/12/2022	Viale Abruzzi, 94 - 20131 MILANO P.IVA 077 227 809 67

## 2.2 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Per quanto concerne l'**Assemblea dei Soci** il tema della partecipazione degli ultimi 2 anni è descritto nella tabella sottostante:

Il dato sensibilmente in aumento della partecipazione dei soci alle assemblee consortili

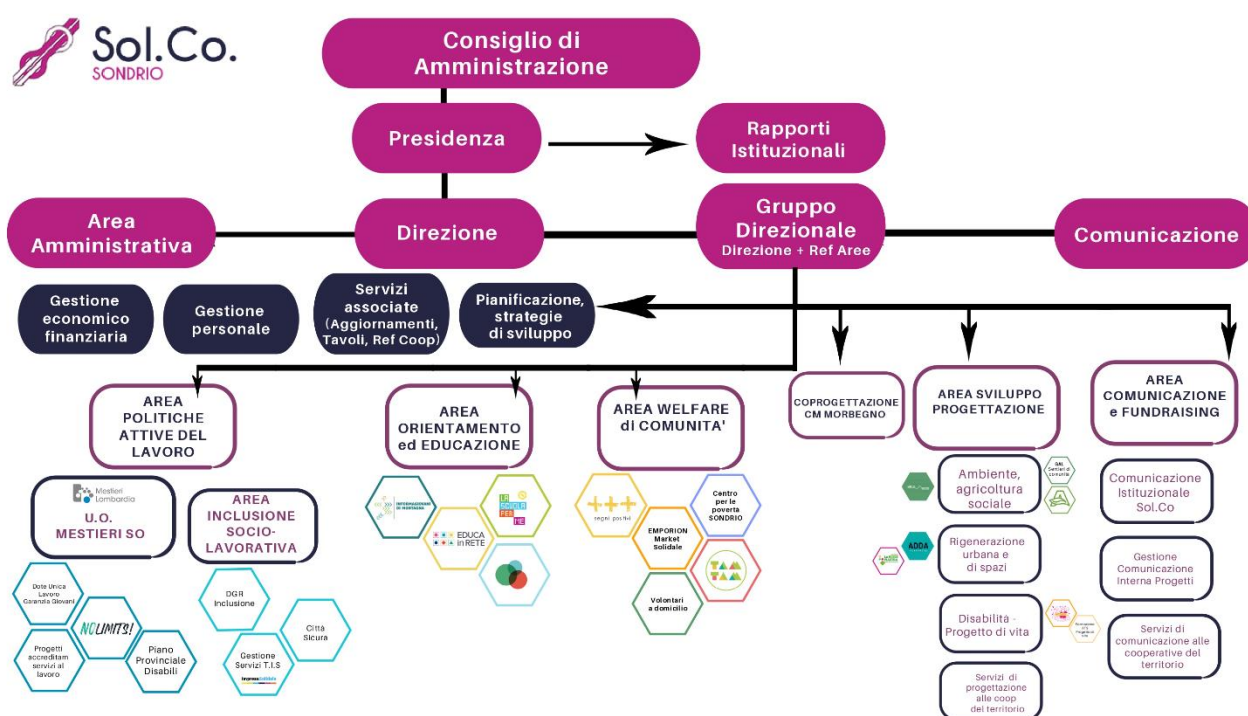
Anno	Data	Ordine del giorno
2022	20/05	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Esame ed approvazione della proposta di Bilancio al 31.12.2021 e della Nota Integrativa di accompagnamento;</li> <li>2. Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2021;</li> <li>3. Revisione e proposta nuovo organigramma consortile;</li> </ol> Varie ed eventuali.
2022	13/12	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aggiornamenti sull'attività consortile 2022;</li> <li>2. Varie ed eventuali.</li> </ol>
2023	26/05	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Esame ed approvazione della proposta di Bilancio al 31.12.2022 e della Nota Integrativa di accompagnamento;</li> <li>2. Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022;</li> <li>3. Aggiornamenti sull'attività consortile;</li> <li>4. Varie ed eventuali.</li> </ol>

è in linea con i cambiamenti auspicati nel lavoro svolto dal CDA consortile. L'anno 2022 è stato particolarmente impegnativo per le cooperative socie sia per le decisioni assunte su alcune tematiche importanti, sia per il confronto partecipato sul futuro consortile che ha chiamato in causa tutta la base sociale. La partecipazione è senz'altro un segno importante di motivazione e senso di appartenenza consortile, ci auspichiamo che il dato partecipativo della base sociale rimanga costante anche per la prossima annualità.

## 2.3 Processi decisionali e di controllo

### 2.3.1 Struttura organizzativa

La profonda riorganizzazione politica e organizzativa avviata nel 2010 ha permesso al consiglio di amministrazione di sviluppare e monitorare la decisione presa nell'ottica di ricercare la sostenibilità economica che avviasse il processo di risanamento che gli stessi soci avevano chiesto con forza per poter mantenere vivo e attivo il Consorzio. L'organigramma seguente rappresenta in modo schematico l'attuale funzionamento del Consorzio SOL.CO. Sondrio.



**Assemblea dei Soci:** L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci del Consorzio ed è il massimo organo del Consorzio. È l'organo che individua la missione del Consorzio e stabilisce gli orientamenti strategici a cui si devono conformare tutti gli organi inferiori sia politici che operativi. Elege i membri del Consiglio d'Amministrazione (CdA).

**Consiglio di Amministrazione (CdA):** Il CdA è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie del Consorzio, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari. Ne sono membri gli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci. Le sue riunioni sono verbalizzate. Al CdA sono attribuite le seguenti funzioni:

- ✓ Elegge il Presidente ed il Vice-Presidente.



- ✓ Imposta la politica strategica del Consorzio sia per lo sviluppo imprenditoriale sia per la qualità.
- ✓ Imposta i programmi annuali e definisce gli obiettivi strategici a medio periodo.
- ✓ Valuta e ratifica le decisioni.

**Presidente:** Il Presidente è il legale rappresentante del Consorzio. Ha la responsabilità del Consorzio e, in quanto tale, risponde delle azioni dello stesso in sede civile e penale, nella misura prevista dalla legislazione vigente. È eletto dal Consiglio d'Amministrazione. Ha i seguenti compiti:

- ✓ Presiede le sedute del Consiglio di Amministrazione.
- ✓ Rappresenta il Consorzio nelle sedi istituzionali e politiche.
- ✓ Come responsabile legale del Consorzio ha la responsabilità per la firma dei contratti e può delegare parte dei suoi poteri di firma.
- ✓ Coordina e gestisce le risorse umane e le attività del consorzio.

**Ruoli professionali presenti in Consorzio:**

- **Direttore:** si occupa del controllo di gestione e della pianificazione finanziaria e della rendicontazione economica di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e/o Regionali. Si occupa della gestione del personale e della funzione di ricerca e sviluppo per conto delle cooperative associate.
- **Referente per la Segreteria e amministrativa:** si occupa del Protocollo, del supporto all'attività del Presidente e del Responsabile Amministrativo, della gestione pratiche amministrative ordinarie, del contatto con il servizio contabile (servizio esternalizzato), della gestione pratiche burocratiche inerenti la gestione del personale.
- **Collaboratori vari:** vengono impegnati sui singoli progetti in funzione delle professionalità e delle necessità del progetto stesso.

### 2.3.2 Strategie e obiettivi

Le strategie e gli obiettivi del 2022 sono stati individuati attraverso il lavoro del consiglio di amministrazione che ha coinvolto le cooperative socie sia attraverso le assemblee dei soci che momenti di incontro su specifici temi. Funge inoltre da riferimento la delibera dell'Assemblea consortile del maggio 2018 che contiene le linee strategiche di sviluppo per il triennio 2018/2021. Di seguito gli obiettivi individuati e condivisi per il triennio:

- Contribuire a rafforzare la collaborazione tra cooperative e Pubblica Amministrazione.

- Accrescere lo spessore delle relazioni imprenditoriali con le cooperative socie (ruolo di partner) anche facilitando processi orientati all'innovazione sociale.
- Rafforzare la promozione dell'immagine di una cooperazione sociale provinciale "di qualità" (comunicazione sociale/culturale).
- Favorire l'ampliamento delle collaborazioni (anche attraverso l'adesione alla base sociale) e lo scambio verso le altre cooperative dell'area Confcooperative dell'Adda (Lecco e Brianza).
- Favorire, rinforzare, condividere gli scambi verso l'esterno della provincia.
- Aumentare e qualificare le interazioni con gli altri soggetti operanti nel territorio per il benessere della comunità (aziende, imprese sociali, APS etc.).
- Consolidamento della struttura economico/finanziaria di Sol.Co. per garantirne la sostenibilità.
- Implementazione e stabilizzazione della nuova sede.

### 3. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

#### *Portatori di interesse interni*

	<b>Tipologia di relazione</b>
<i>Coop. Sociali di tipo A</i>	<i>Ricerca commesse lavorative, scambi informazioni e competenze</i>
<i>Coop. Sociali di tipo B</i>	<i>Ricerca commesse lavorative e scambio di informazioni di competenze, coordinamento servizi in general contractor</i>
<i>Consorzi di coop. sociali</i>	<i>Scambio di informazioni e confronto</i>
<i>Fruitori delle attività del consorzio</i>	<i>Fruizioni di servizi</i>
<i>Lavoratori</i>	<i>Attività lavorativa</i>

#### *Portatori di interesse esterni*

	<b>Tipologia di relazione</b>
<i>Rete politica di appartenenza (Confcooperative)</i>	<i>Confronto e scambio</i>
<i>Cooperative (non socie)</i>	<i>Scambi informativi</i>
<i>PA (comune, Provincia, Regione, Stato, ATS/ASST, ecc.)</i>	<i>Di rappresentanza e commerciale</i>
<i>Enti erogativi (Fondazioni, B.I.M.) Committenti/clienti</i>	<i>Progettuale Contrattuale</i>
<i>Fornitori</i>	<i>Contrattuale</i>
<i>Finanziatori ordinari</i>	<i>Finanziaria</i>
<i>Finanziatori di altra natura (Fondosviluppo, CGM Finance)</i>	<i>Finanziaria</i>
<i>Rete di terzo settore (volontariato, associazionismo, ecc.)</i>	<i>Scambio e confronto</i>

Altre reti (es.culturali, ambientali, turistiche)	Scambio e confronto
---	---------------------

**Portatori di interesse indiretti**

	Tipologia di relazione
Soci delle Coop. aderenti	Di informazione
Rete economica delle coop. aderenti	Di informazione

## 5 RELAZIONE SOCIALE

### 5.1. I Soci

I 16 soci del consorzio rappresentano anche un gruppo di cooperative che hanno un'anzianità associativa superiore ai 5 anni come evidenziato nella successiva descrizione e con una suddivisione territoriale che viene invece riportata nel successivo grafico.

1988 - Due Cooperative Sociali (Il Granello: ora Grandangolo- Il Prisma: ora Intrecci) aderiscono al Consorzio SOL.CO da 30 anni;

1990 - Una Cooperativa Sociale (Ardesia) aderisce al Consorzio SOL.CO da 28 anni;

1991 - Due Cooperative Sociali (Insieme: ora Grandangolo e Il Sentiero) aderiscono al Consorzio SOL.CO da 27 anni;

1994 - Tre Cooperative Sociali (Bucaneve: ora Intrecci, Orizzonte ed Ippogrifo) aderiscono al Consorzio SOL.CO da 24 anni;

1997 - Una Cooperativa Sociale (Alveare: ora Intrecci) aderisce al Consorzio SOL.CO da 21 anni;

2013 – Tre cooperative storicamente aderenti al consorzio Sol.Co Sondrio (Coop. Alveare, Il Prisma e Bucaneve) si fondono e nasce la nuova Cooperativa Sociale Intrecci.

2015 – Una cooperativa sociale (Nisida) entra a far parte della base sociale di SOL.CO.

2016 – Una cooperativa sociale (San Michele) entra a far parte della base sociale di SOL.CO.

2016 – Una cooperativa sociale (Ippogrifo) esce dalla base sociale di SOL.CO.

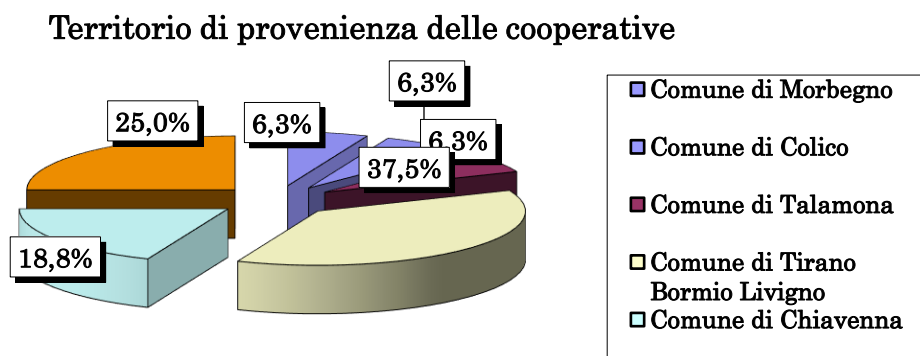
2017 – Due cooperative storicamente aderenti al consorzio Sol.Co Sondrio (Coop. Insieme e Coop. Il Granello) si fondono e nasce la nuova Cooperativa Sociale Grandangolo.

2018 – La cooperativa Ardesia (storicamente aderente a SOL.CO) si aggrega con la cooperativa Ippogrifo costituendo la cooperativa sociale FORME. La cooperativa rimane aderente a SOL.CO Sondrio. Sempre nel 2018 entrano nella base sociale di Sol.Co le cooperative : L’Impronta Cooperativa Sociale che opera nel territorio di Livigno ed Alta Valle, L’Arca Società Cooperativa Sociale che opera nel territorio della Valchiavenna, La Quercia Società Cooperativa Sociale che opera nel territorio di Mese e L’Altra Via Cooperativa Sociale che opera su tutto il territorio provinciale.

2020 – Entrano a far parte della base sociale consortile due nuove cooperative sociali: Elianto e Il Gabbiano cooperativa agricola

2021 - Entra a far parte della base sociale consortile la Cooperativa Sociale Larius.

2022 - Entrano a far parte della base sociale consortile le Cooperative Sociali Solares e Stella Alpina



## 5.2 Il Personale del consorzio

Il totale dei lavoratori del consorzio nel 2022 è stato di 15 unità mentre sono stati inoltre coinvolte altre risorse umane per la gestione di particolari attività o progetti così riassumibili:

- N. 5 collaboratori a Partita IVA e vari collaboratori occasionali impegnati all’interno di diversi progetti gestiti dal Consorzio;

Suddivisione del costo del lavoro del Consorzio:

<b>Lavoratori</b>	
Dipendenti non soci/Tirocini	€ 328.593,00
Parasubordinati	€ 0,00
Collaboratori	€ 86.247,00

Prestazioni Occasionali	€ 10.527,00
<b>Totale</b>	<b>€ 425.867,00</b>

## 6. DIMENSIONE ECONOMICA

### 6.1 Valore della produzione

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Privati e famiglie	7.205,00	6.650,00	2.839,00
Imprese private e fondazioni	233.487,00	333.438,00	346.899,00
Enti pubblici e aziende sanitarie	1.278.908,00	1.722.374,08	1.795.414,00
Altri Proventi (sopravv.attive e rimborsi)	182,00	-1633,00	3.286,00
Altro			
<b>Totale</b>	<b>1.519.782,00</b>	<b>2.060.829,00</b>	<b>2.148.438,00</b>

### 6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Organizzazione/Impresa</b>			
Utile di esercizio/perdita	31.252,77	51.172,87	30.770,03
<b>Totale</b>	<b>31.252,77</b>	<b>51.172,87</b>	<b>30.770,03</b>

<b>Enti pubblici</b>			
Tasse	0.00	0,00	1.737,00
<b>Totale</b>	<b>0.00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.737,00</b>

<b>Finanziatori</b>			
Finanziatori ordinari	5.131,12	3.139,74	4.152,18
Finanziamenti dai soci	0.00	0.00	
<b>Totale</b>	<b>5.131,12</b>	<b>3.139,74</b>	<b>4.152,18</b>

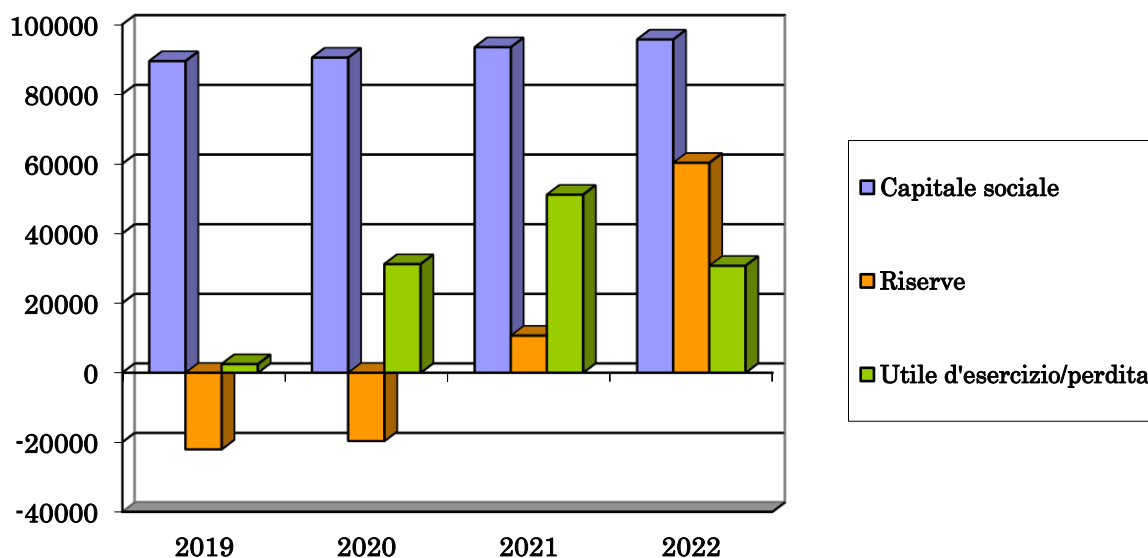
<b>Lavoratori</b>			
Dipendenti non soci/Tirocini	200.827,12	297.035,25	328.592,72
Parasubordinati	0.00	0.00	
Collaboratori	91.526,79	83.277,66	86.247,06
Occasionali	7.615,00	9.077,50	10.526,92
<b>Totale</b>	<b>299.968,91</b>	<b>389.390,41</b>	<b>425.366,70</b>

<b>Sistema cooperativo</b>			
Centrale cooperativa	2.836,04	3.026,50	3.033,50
Consorzi			
Cooperative sociali	1.025.314,30	1.196.185,24	1.190.270,77
Centro Servizi centrale cooperativa	15.194,00	17.907,90	20.083,43
<b>Totale</b>	<b>1.043.344,34</b>	<b>1.217.119,64</b>	<b>1.213.387,70</b>

<b>Fornitori</b>			
Fornitori di beni	25.471,96	49.266,51	52.217,19
Fornitori di servizi	87.551,56	307.949,90	376.454,43
Fornitori di "professionalità" - Collaboratori	99.141,79	92.355,16	96.773,98
Fornitori di servizi c/amministrazione e paghe	12.394,00	15.107,90	16.896,30
<b>Totale</b>	<b>224.559,31</b>	<b>464.679,47</b>	<b>542.341,90</b>

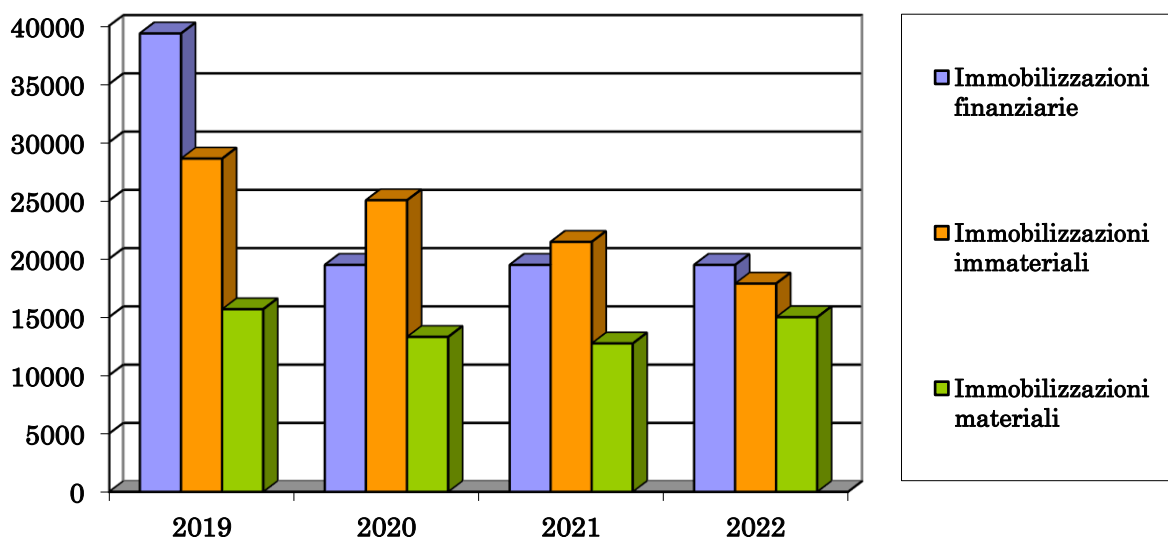
## 6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

### Patrimonio netto



## 6.4 Il patrimonio

### Investimenti



## **7. PROSPETTIVE FUTURE**

### **7.1 Prospettive consorzio**

In base alle azioni svolte da Sol.Co Sondrio nell'ultimo biennio e alle linee di sviluppo presentate nell'Assemblea consortile del maggio 2018, che ha visto l'elezione del nuovo Consiglio di Amministrazione, vengono confermate per il triennio 2018-2022 alcune macro-aree strategiche di lavoro per il consorzio.

Ci si immagina quindi un consorzio che possa divenire:

#### **1. PROMOTORE E VEICOLO DI NUOVE FORME DI COLLABORAZIONE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SUI MERCATI TRADIZIONALI E NON**

Il rapporto tra la cooperazione sociale e la pubblica amministrazione è notevolmente cambiato nell'ultimo decennio. Sol.Co Sondrio è partner gestionale, da settembre 2015, della prima Coprogettazione avviata in provincia di Sondrio con il partner P.A. Comunità Montana di Morbegno. Già nella delibera Assembleare del dicembre 2015, questo oggetto di lavoro è stato ritenuto un oggetto strategico da sperimentare ed osservare in quanto innovativo nel rapporto con la P.A. Ad oggi le valutazioni rispetto all'esperienza e allo strumento sono le seguenti:

- Quando Sol.Co non è direttamente l'ente gestore di servizi affidati da una pubblica amministrazione può intrattenere con la stessa un rapporto più libero e politicamente privilegiato (soggetto aggregante);
- tramite la Coprogettazione e le altre forme di partnership progettuale, il consorzio può essere "stimolatore e trascinatore" per le cooperative coinvolte nell'esperienza, e si relaziona con "reti a geometria variabile e complessa" (non solo ente pubblico e cooperazione) che partecipano alla realizzazione delle azioni previste;
- le esperienze della Coprogettazione e delle altre partnership accrescono il capitale reputazionale del consorzio e delle cooperative socie;
- la tendenza della P.A. sembra quella di muoversi verso forme innovative di "autorità collegiale" da costruire con i partner territoriali del terzo settore per gestire il



welfare locale, anche se si coglie una difficoltà degli amministratori locali a stare al passo con questi cambiamenti del welfare;

- il Consorzio deve rafforzare le sue competenze e relazioni nell'area sanitaria e socio-sanitaria.

## 2. FACILITATORE E SVILUPPATORE DI INNOVAZIONE PER LA COOPERAZIONE SOCIALE

A volte le cooperative faticano a “stare al passo delle nuove opportunità”; il consorzio può contribuire a individuare nuove opportunità imprenditoriali di sviluppo tramite:

- l'attivazione di gruppi di progettazione mettendo in circolo le risorse e le competenze delle stesse cooperative socie;
- l'attivazione di gruppi di studio e confronto per l'analisi di tematiche, opportunità, normative, bandi e programmi, per lo sviluppo delle cooperative;
- un impegno particolare per le coop tipo B partendo dalle esperienze e/o dagli oggetti di lavoro recentemente attivati.

## 3. GESTORE DI «SPECIALIZZAZIONI» E «OGGETTI COMPLESSI» SU DELEGA DELLE COOPERATIVE POSIZIONANDOSI SUL TERRITORIO

Sempre da un'analisi dell'operato dell'ultimo biennio, si è riscontrato che Sol.Co Sondrio ha assunto una funzione di “governance gestionale” su oggetti di lavoro (servizi, progetti, strumenti gestionali con le P.A.).

Si ritiene possa essere confermata in capo a Sol.Co Sondrio una funzione di “governance gestionale” su oggetti di lavoro che presentano le seguenti caratteristiche:

- copertura territoriale provinciale o pluri-distrettuale (es. progetto conciliazione vita-lavoro);
- progetti di grandi dimensioni che interessano reti e competenze complesse (es. progetti welfare in azione);

- livelli di specializzazione che le singole cooperative non possono presidiare (es. Mestieri).

#### 4. FORNITORE E CONNETTORE DI COMPETENZE SPECIFICHE

Sol.Co Sondrio oggi offre e può offrire alcune competenze specialistiche verso le proprie cooperative associate sviluppate nel biennio e attualmente in crescita (es. Politiche attive del lavoro, Welfare aziendale, Project Management, Marketing Sociale, Fund Raising). Inoltre Sol.Co facilita e può facilitare la messa in circolo di competenze tra le associate e tra le associate e i partner territoriali (es. Uffici di Piano). Infine alcune competenze consortili possono essere messe a disposizione di altri soggetti del territorio oltre alle cooperative associate. Questi elementi aprono diverse riflessioni sulle potenzialità di crescita virtuosa di quest'area di lavoro.

Un tema importante che ricorre nei vari documenti e delibere nella storia consortile è quello della comunicazione. Esistono oggi limiti nella comunicazione interna (consorzio/associate, associate/associate), le informazioni sono sempre molte e si fatica nel metterle in circolo in maniera sistematica. Esistono inoltre dei limiti nella comunicazione verso l'esterno, spesso ritorna una lettura di comunicazione limitata e poco strutturata dell'operato della cooperazione sociale verso il territorio. Il tema della gestione di questi processi comunicativi e delle soluzioni gestionali ed essi connesse rimane un elemento prioritario su cui porre attenzione nel prossimo triennio.

#### 5. PROMOTORE CULTURALE PER IL TERRITORIO

Per poter incidere con maggiore forza e intensità nelle dinamiche del welfare territoriale occorre che Sol.Co possa divenire, in partnership con altre organizzazioni affini (es. Confcooperative, CGM), un soggetto attivo di approfondimento "culturale" per il territorio. Se le singole cooperative sono spesso assorbite nella gestione dell'operatività quotidiana, il consorzio può invece divenire maggiormente un veicolo di contenuti innovativi per il territorio. Questo coinvolgendo gli altri attori del welfare locale (P.A.,

Volontariato, Imprese, Fondazioni), promuovendo incontri e scambi di pratiche con esperienze extra-territoriali, portando sul territorio testimoni importanti e riconosciuti.

## **7.2 Il futuro del bilancio sociale**

Viste le ultime annualità particolarmente complesse dal punto di vista gestionale e organizzativo per il consorzio, il percorso di produzione del bilancio sociale ha presentato dei limiti. Tali limiti sono dovuti soprattutto a una difficoltà nel mettere a sistema uno strumento che non può essere centrato solo sulla valenza informativa e comunicativa, ma deve assumere a strumento finalizzato alla programmazione strategica e operativa del Consorzio. Puntando sulla politica dei piccoli passi, si ritiene che la prossima tappa da raggiungere forte di un nuovo piano di sviluppo e di un nuovo CDA eletto sia quella di trasformare il bilancio sociale in uno strumento comunicativo verso l'esterno di tipo dinamico. Uno strumento nel quale Sol.Co possa esplicitare il proprio stile di azione, il proprio pensiero e le proprie strategie sulla realtà della cooperazione locale, la volontà di esprimere innovazione e il valore dei propri legami e relazioni. Oltre a tutto questo il bilancio sociale di Sol.Co Sondrio dovrà anche divenire uno strumento che riesca a recepire indicazioni, stimoli e proposte che il territorio e gli stakeholder esprimono quotidianamente.